



Conférence Francopol Canada
Ottawa, Ontario - 13, 14 et 15 octobre 2009

Rapport final

Préparé et présenté par :
Insp. Raymond Duquette
Collège canadien de police et
Administrateur de Francopol Canada

Ottawa, Ontario

INDEX:

Historique	03
Conférence	03
Description des activités	04
Cérémonie d'ouverture – 13 octobre 2009	04
Contenu de la Conférence – 14 octobre 2009 AM	05
• <i>Légitimité policière et justice procédurale dans une société multiculturelle</i>	05
• <i>Malentendus et conflits intergénérationnels et culturels</i>	05
Contenu de la Conférence – 14 octobre 2009 PM	06
• <i>Les pratiques policières dans les communautés ethnoculturelles</i>	06
• <i>Les communautés autochtones et la police : en route vers une meilleure compréhension et collaboration</i>	07
Contenu de la Conférence – 15 octobre 2009 AM	08
• <i>Les mécanismes de rapprochement communautaire au SPVM</i>	08
• <i>Accueil et intégration des immigrants nouvellement arrivés</i>	08
• <i>Des services de police sans préjugés : responsabilités et stratégies</i>	08
• <i>Partenariat et mobilisation communautaire</i>	09
• <i>La Belgique : innovation et coopération en matière de diversité</i>	09
• <i>Diversité, équité et éthique</i>	09
• <i>Rapprochement et développement de liens avec les communautés</i>	10
• <i>Contrecarrer la criminalité dans les communautés autochtones</i>	10
• <i>Projet d'approche et de recrutement du SP d'Ottawa – une étude de cas</i>	11
• <i>Les stratégies de rapprochement - les expériences de la France</i>	11
Contenu de la Conférence – 15 octobre 2009 PM	12
• <i>Bibliographie sur la diversité</i>	12
• <i>Le Carrefour Francopol d'information et du savoir (CFIS)</i>	12
• <i>Réflexion sur le profilage racial</i>	12
• <i>Le leadership socio-affectif dans les pratiques policières et la diversité ethnique</i>	12
• <i>Les compétences culturelles pour un service policier inclusif, accessible et efficace</i>	13
Clôture	13
Résultats	13
Produits	14
Diffusion des produits	14
Bilan financier	14
Conclusion	15
Annexes	
A – <i>Programme</i>	16
B – <i>Notes biographiques</i>	20
C – <i>Communiqué de presse</i>	30

Conférence Francopol Canada
*“La prestation des services de police dans une société multiculturelle :
réflexion et échanges”*

Historique

Lancé officiellement en septembre 2008, le réseau international Francopol réunit les policiers souhaitant échanger et partager l’expertise afin de contribuer à l’émergence de nouvelles tendances en matière de formation policière en français. Il regroupe les institutions d’apprentissage provinciales, fédérales et internationales dans le domaine de la formation policière. Sa mission est de favoriser la mise en commun des meilleures pratiques, des recherches et des réflexions relativement à la formation et l’expertise policière. Francopol a été fondé par treize organisations, représentant six pays. Au Canada, les organisations fondatrices sont la Sûreté du Québec (SQ), l’École nationale de police du Québec (ENPQ), la Gendarmerie royale du Canada (GRC) et le Collège canadien de police (CCP).

Francopol a pour but de devenir un pôle d’excellence dans le partage et l’émergence de nouvelles tendances en matière de formation policière. C’est dans cet esprit que Francopol Canada, dont le leadership est assumé par le CCP, vise à accroître la collaboration et le réseautage au sein de la communauté policière canadienne par des activités de rassemblement.

Conférence

La conférence nationale de Francopol Canada a eu lieu du 13 au 15 octobre 2009. Cet événement intitulé « *La prestation de services policiers dans une société multiculturelle : réflexion et échanges* » a réuni la communauté policière canadienne francophone afin d’entamer un dialogue sur le sujet exclusivement en français.

En tout, 54 délégués, représentant 27 organisations différentes ont participé à la conférence, dont des policiers, des gestionnaires et des représentants de plusieurs organisations gouvernementales et d’organismes publics.

Au total, 22 conférenciers, représentant 19 organisations différentes ont contribué au succès de la conférence. Les délégués et les conférenciers s’entendent pour dire que la conférence a été un succès organisationnel, fonctionnel et opérationnel. Ils ont pu réfléchir et échanger sur la diversité et la prestation de services policiers dans une société multiculturelle. Ils en ont aussi appris davantage sur le réseau Francopol et les avantages qu’il apporte au domaine de la formation policière. Finalement, lors de la Conférence, ils ont tous profité d’occasions de réseautage et d’échange.

Description des activités

Cérémonie de lancement de Francopol Canada - 13 octobre 2009

Le lancement officiel de Francopol Canada a eu lieu au CCP le soir du 13 octobre 2009, entre 17h00 et 19h00 pour souligner le début des activités de la composante canadienne de Francopol. À cette occasion, des allocutions ont été prononcées par les représentants des quatre organisations fondatrices du réseau dont :

- Le surintendant Terry Gibbon, GRC – CCP. Représentant le Directeur général du Collège, il a souhaité la bienvenue aux invités et aux participants. Il a aussi expliqué l'importance du réseau Francopol pour le CCP.
- L'inspecteur Raymond Duquette, GRC – CCP, administrateur de Francopol Canada. Il a expliqué la mise en place de Francopol Canada et les objectifs pour l'an prochain. Il a aussi souligné l'apport des organisations qui ont contribué financièrement ou autrement à l'organisation de la Conférence Francopol Canada
- Le surintendant principal Alain Tousignant, GRC, et vice-président de Francopol Amériques. Il a expliqué l'importance de Francopol pour la GRC et comment la GRC contribue au réseau Francopol.
- M. Michel Beaudoin, directeur de l'ENPQ, et membre du Comité des sages de Francopol. Il a expliqué la mission et le rôle de Francopol en tant qu'organisation internationale vouée à l'échange et au partage de pratiques et de techniques policières afin d'améliorer les programmes de formation.
- M. Richard Deschesnes, Directeur de la SQ et président du Comité des sages de Francopol. Il a expliqué le rôle vital de la SQ au sein de Francopol ainsi que les grandes directives du Gouvernement du Québec en termes de développement et de soutien à la francophonie hors Québec.

Dans la salle de réception, deux écrans géants affichaient en continue les logos des organisations qui ont contribué financièrement ou autrement à l'organisation de la Conférence.

Contenu de la Conférence - 14 octobre 2009- AM

La conférence a eu lieu à l'hôtel Crowne Plaza, à Ottawa, Ontario. Les salles de conférence ont été offertes gracieusement par l'hôtel. L'administrateur de Francopol Canada, l'inspecteur Raymond Duquette de la GRC, a officiellement ouvert la Conférence. Ensuite, le secrétaire général de Francopol, l'inspecteur Claude Levac de la SQ a pris quelques minutes pour expliquer le réseau Francopol, son historique, sa composition, son mandat et ses objectifs.

La liste suivante explique le déroulement des activités en plénière pour la journée.
(Les copies du programme et des notes biographiques sont en annexes « A » et « B ».)

- 1) **Plénière**
“Légitimité policière et justice procédurale dans une société multiculturelle”
Benoît Dupont, criminologue, Université de Montréal

Résumé :

M. Dupont a discuté de la notion de la justice procédurale, soit la participation, la neutralité, la dignité et la confiance. Il a ensuite expliqué qu'une justice procédurale adéquate mène vers une légitimité policière et une efficacité policière. Il a partagé des statistiques sur la perception des minorités visibles envers le système de justice pénale. Il a terminé en expliquant quelques retombées concrètes que son étude a soulevées.

- 2) **Plénière**
“Malentendus et conflits intergénérationnels et culturels”
Diane Pacom, sociologue, Université d'Ottawa

Résumé :

Mme Pacom a fait un exposé sur les conflits intergénérationnels entre les cinq dernières générations. Elle a aussi discuté du phénomène de la jeunesse “boomerang” et de son élasticité dans le temps. Elle a expliqué selon cinq critères précis, que la période de la jeunesse s'étire maintenant jusqu'à 30 à 35 ans d'âge pour certains. Elle a aussi proposé des pratiques et des façons d'aborder et d'interagir avec les plus récentes générations qui se retrouvent sur le marché du travail.

Contenu de la Conférence - 14 octobre 2009- PM

3) Panel

“Les pratiques policières dans les communautés ethnoculturelles”

Animateur : Benoît Dupont, criminologue, Université de Montréal

Membres du panel :

a) Mario Plante, assistant-directeur, Service de police de la Ville de Montréal

Résumé :

Le SPVM est régulièrement confronté à ajuster son offre de services afin de servir la population montréalaise de plus en plus diversifiée. Afin de bien répondre aux besoins de ses citoyens, le SPVM a élaboré au fil des années, plusieurs mécanismes visant à se rapprocher des différentes communautés culturelles. M. Plante a expliqué le Plan directeur des relations avec la communauté.

b) Myrlande Pierre, conseillère, Citoyenneté et Immigration Canada

Résumé :

La réflexion a présenté des éléments d'analyse qui permettent de comprendre une réalité à la fois complexe et hétérogène à laquelle sont confrontées les minorités ethniques et plus particulièrement, les minorités « racisées ».

c) Maryse Bermingham, directrice, Organisme communautaire des Services aux immigrants d'Ottawa

Résumé :

Mme Bermingham a parlé des programmes mis en place pour faciliter l'accueil et l'intégration des jeunes immigrants et de leur utilisation par ceux-ci. Par la suite, elle a abordé les défis et les difficultés que rencontrent les immigrants francophones, l'avancement des dossiers concernant la communauté ethnoculturelle francophone et finalement, les défis et les obstacles rencontrés lors de la prestation de leurs programmes et services aux immigrants francophones. De plus, Mme Bermingham a souligné les occasions à saisir et a recommandé les activités à entreprendre pour améliorer les services dans n'importe quel domaine.

4) **Panel**

“Les communautés autochtones et la police : en route vers une meilleure compréhension et collaboration”

Animatrice : Diane Pacom, sociologue, Université d’Ottawa

Membres du panel :

a)- Surintendante Shirley Cuillierier, GRC

Résumé :

Mme Cuillierier a discuté de quelques événements majeurs impliquant les communautés autochtones où les services de police, et plus particulièrement la GRC, ont dû intervenir pour maintenir l’ordre et la paix. Elle a suggéré des approches qu’elle a utilisées lors de la planification et de l’implantation de plans policiers opérationnels pour mieux gérer une crise qui implique les communautés autochtones.

b)- Ellen Gabriel, présidente, Association des Femmes Autochtones du Québec

Résumé :

Mme Gabriel a revendiqué le droit des communautés autochtones à l’égalité des peuples. Elle a mis l’emphase sur l’importance de travailler ensemble pour atteindre une équité sociale et un partenariat viable.

c) - Georges E. Sioui, professeur, Université d’Ottawa

Résumé :

M. Sioui a fait un bref exposé sur la perception des communautés autochtones face aux services policiers. Selon lui, un thème commun afin de rapprocher les services policiers aux communautés autochtones est l’environnement.

Contenu de la Conférence - 15 octobre 2009- AM

La journée a débuté par la présentation de six ateliers au choix des participants. Ces ateliers étaient tous dirigés vers des stratégies de rapprochement mises en place par différentes organisations policières.

Atelier 1 : (Animé par Marie Damian, GRC, CCP)

“Les mécanismes de rapprochement communautaire au SPVM”

M. Mario Plante, assistant-directeur, Service de police de la Ville de Montréal

Résumé :

Le SPVM est régulièrement confronté à ajuster son offre de services afin de servir la population montréalaise de plus en plus diversifiée. Afin de bien répondre aux besoins de ses citoyens, le SPVM a élaboré au fil des années, plusieurs mécanismes visant à se rapprocher des différentes communautés culturelles. Lors de sa présentation du mois d'octobre 2009, M. Plante a couvert les aspects suivants :

- 1) La structure de vigilance du SPVM (Comités de vigies);
- 2) Formation en matière de développement des compétences inter culturelles;
- 3) Politique à l'égard du profilage racial.

Atelier 2 - Panel : (Animé par Alain Turbide, SQ, CCP)

a) *“Accueil et intégration des immigrants nouvellement arrivés”*

Daniel Richard, caporal, Service de police de la Ville de Sherbrooke

Résumé :

L'exposé a débuté avec une mise en contexte de la situation actuelle à Sherbrooke par rapport à la politique d'accueil et d'intégration des personnes immigrantes et les objectifs du Service de police reliés à cette politique. Ensuite, il a été question de présenter les activités réalisées avec les différentes communautés culturelles et le Service de police de Sherbrooke, d'évaluer les résultats des démarches entreprises et finalement de discuter des prévisions envisagées pour les prochaines années.

b) *“Des services de police sans préjugés : responsabilités et stratégies”*

Jean-Guy Isaya, caporal, GRC

Résumé :

M. Isaya a fait une brève présentation traitant des responsabilités de la GRC envers l'apport de services de police sans préjugés. L'exposé a traité des différentes actions entreprises au sein de la section de la sécurité nationale pour favoriser un rapprochement avec certaines communautés ethniques. M. Isaya a exposé l'expérience des divisions A (Ottawa), E (Colombie-Britannique) et O (Ontario).

c) ***“Partenariat et mobilisation communautaire”***
Tina-Louise Trépanier, agente, Service de police de la Ville de Toronto

Résumé :

L'agente Trépanier a abordé les défis du Service de police de Toronto vis-à-vis la communication avec une population multiculturelle, ce que le Service a fait dans le passé pour venir en aide aux nombreuses communautés multiculturelles de Toronto et ce qu'il fait aujourd'hui pour faire face aux défis et établir des liens avec ces dernières. En plus de définir la mobilisation communautaire, l'agente Trépanier a expliqué comment le Service de police de Toronto crée un partenariat avec les différentes communautés multiculturelles et la façon dont il met en œuvre la mobilisation communautaire pour reconnaître, identifier et résoudre les problèmes.

Atelier 3 - par lien vidéo web : (Animé par Roger Ferland, GRC, CCP)

“La Belgique : innovation et coopération en matière de diversité”
M. Théo Van Gasse, Commissaire de police locale Schaerbeek, Belgique

Résumé :

Dans son exposé, le commissaire Theo Van Gasse décrit dans un premier temps l'évolution de la politique policière depuis les importantes émeutes à Bruxelles en 1991 jusqu'à la réforme des services de police en 2001, en décrivant les cinq piliers de la police de proximité telle qu'elle est définie en Belgique.

Ensuite, il décrit le corps de police de Bruxelles Nord comme étant une organisation décentralisée, territorialisée et déconcentrée. Le fonctionnement en team de management de quartier est la garantie d'une véritable culture de proximité, d'un décroisement des différentes fonctionnalités ainsi que l'assurance d'un échange d'information tant horizontal que vertical.

La population présente sur le territoire est vraiment très multiculturelle. On y compte de nombreuses communautés dont les plus importantes sont la turque, la marocaine et celle originaire d'Afrique sub-saharienne. Dès lors la diversité au sens large est une des préoccupations prioritaires tant dans le cadre du GRH que dans le cadre des relations avec la population et les partenaires.

Plusieurs initiatives ont été développées comme des formations et informations sur les différentes cultures, l'organisation de rencontres (sportives) entre les policiers et les jeunes des quartiers, le parrainage des élèves de sixième primaire, etc. La gestion des grands événements est un des projets le plus phare: une collaboration entre la police (via les assistants de concertation de la direction de la police de proximité) et les acteurs communaux est mis en place pour la gestion commune de plusieurs situations de crise. Cette manière de gérer les événements est un modèle du genre et peu répandue.

Atelier 4 - Panel : (Animé par Marie Damian, GRC, CCP)

- a) ***“Diversité, équité et éthique”***
Gary Couture, surintendant principal, Police provinciale de l’Ontario

Résumé :

M. Couture a discuté de la façon dont le respect de la diversité demeure une composante essentielle des valeurs, code de conduite et mode d’affaire de l’OPP. Les réalités du travail policier en Ontario au 21^e siècle l’exigent dans une communauté de plus en plus globale où le crime traverse les frontières. La confiance du public et la coopération sont essentielles au succès du P.P.O. pour assurer la sécurité de tous.

- b) ***“Rapprochement et développement de liens avec les communautés”***
Nathalie Barbeau, lieutenant, Sûreté du Québec

Résumé :

Mme Barbeau a expliqué comment le rôle de la Sûreté du Québec auprès des communautés autochtones et de leurs nouveaux corps de police a évolué. Tout en maintenant des services de soutien opérationnel, la Sûreté du Québec a adopté une philosophie de rapprochement et de développement de liens avec les communautés.

Dans le cadre de la présentation, les travaux et les constats qui ont permis d’établir la vision et les orientations ont été exposés.

- c) ***“Contrecarrer la criminalité dans les communautés autochtones”***
Gordon McGregor, directeur, Service de police de Kitigan Zibi Anishnabeg

Résumé :

L’Association des chefs de police des Premières Nations du Québec se concentre sur la façon de contrecarrer l’augmentation de la criminalité chez les communautés. Cette préoccupation a mené à la création d’une unité mixte d’enquête sur le crime organisé autochtone. Cette unité enquête sur le crime organisé à l’intérieur et à l’extérieur des communautés des Premières Nations du Québec. Elle a reçu le prix « *Motorola Webber Seavey Award for Quality in Law Enforcement* » décerné par l’Association internationale des chefs de police en 2006.

Atelier 5 : (Animé par Alain Turbide, SQ, CCP)

“Projet d’approche et de recrutement du Service de police d’Ottawa – une étude de cas”

Sylvio (Syd) Gravel, retraité, Service de police de la Ville d’Ottawa

et Léo A. Janveau, retraité, Service de police de la Ville d’Ottawa

Résumé :

M. Gravel et M. Janveau ont discuté de la démographie en évolution rapide de la Ville d’Ottawa et de la façon, compte tenu de tous les changements en cours au sein du SPO, et de la capacité de la police de remplir son mandat fondamental d’assurer la sécurité et l’harmonie pour tous les membres de la collectivité.

Il y a plus de 70 langues parlées et plus de 60 communautés ethniques dans la ville, et la population d’immigrants à Ottawa augmente deux fois plus rapidement que la population globale de la ville. En ce moment, le SPO connaît un taux de retraite des plus élevés et la plus grande demande due à l’accroissement démographique jamais vue. Le projet d’approche et de recrutement dirigé par M. Gravel a permis d’établir un programme à long terme visant à augmenter le nombre d’employés dans les groupes sous-représentés et à harmoniser le recrutement avec l’Initiative de dotation stratégique.

Atelier 6 - par lien vidéo web : (Animé par Roger Ferland, GRC, CCP)

“Les stratégies de rapprochement - les expériences de la France”

M. David Skuli, Chef de la délégation de l’inspection générale de la police nationale à Marseille, France

Résumé :

Le choc provoqué par les émeutes urbaines de 2005 dans les banlieues françaises et quartiers difficiles a ramené avec acuité sur le devant de l’actualité la question de la confiance. La confiance de la population dans la police, la confiance de la police dans la population et plus globalement la confiance dans l’État, garant des droits et libertés voire dans le modèle d’intégration à la française.

Cette question de la confiance est centrale et complexe pour les forces de sécurité qui doivent maintenir en permanence l’ordre public sur le territoire et qui contribuent au renforcement de la cohésion sociale. Aujourd’hui la société est devenue hétérogène. Qui n’a entendu parler ici ou là de classes composées d’élèves de 20 ou 30 nationalités différentes, ou de cages d’immeubles qui sont de véritables tours de Babel?

Dans ce contexte et à la lumière de l’expérience de la Seine-St-Denis, quelles stratégies ont été développées pour se rapprocher de la population intégrant différentes communautés? Enfin, quelles contributions les forces de sécurité apportent-elles au quotidien depuis plusieurs années en France dans lutte contre toutes les formes de discrimination?

Contenu de la Conférence - 15 octobre 2009- PM

En après-midi, les participants sont retournés en plénière pour terminer cette deuxième journée de la conférence. Les sujets suivants ont été couverts :

- 5) ***“Bibliographie sur la diversité”***
Élisabeth Fournier, Bibliothèque du CCP

Résumé :

Mme Fournier a présenté une bibliographie complète sur le thème de la diversité et de la prestation des services policiers dans une société multiculturelle.

- 6) ***“Le Carrefour Francopol d’information et du savoir (CFIS)”***
Pierre Saint-Antoine, École nationale de police du Québec (ENPQ)

Résumé :

M. Saint-Antoine a présenté la plate-forme électronique du Carrefour Francopol de l’information et du savoir.

- 7) ***“Réflexion sur le profilage racial”***
Daniel Weinstock, professeur, Université de Montréal

Résumé :

La présentation a porté sur le profilage racial. M. Weinstock a montré d’abord que le profilage fait partie des heuristiques incontournables dans tout exercice de jugement et de choix. Le travail du policier n’échappe pas à cette règle. Il a montré cependant en quoi le profilage racial pose problème dans le contexte d’une société hautement diversifiée sur le plan des appartenances culturelles. Il a tenté de montrer comment ces deux constats apparemment contradictoires peuvent être conciliés.

- 8) ***“Le leadership socio-affectif dans les pratiques policières et la diversité ethnique”***
Sandy Yep, directeur de la formation et de l’éducation du public, Fondation canadienne des relations raciales

Résumé :

M. Yep s’est penché sur l’aspect affectif de la diversité et de ce qui nous différencie. Par l’association de l’intelligence émotionnelle, de la résolution de conflits et de la lutte contre le racisme, une approche novatrice a été élaborée pour favoriser l’inclusion au sein des organismes et de notre milieu. La Fondation canadienne des relations raciales traite des différents aspects du programme de formation du FCRR en leadership et de sa pertinence aux pratiques policières en milieux culturellement diversifiés.

9) **“Les compétences culturelles pour un service policier inclusif, accessible et efficace”**
Fo Niemi, directeur, Centre recherche-action sur les relations raciales

Résumé :

M. Niemi a présenté les dimensions primaires et secondaires de la diversité. Il a ensuite expliqué les compétences culturelles tout en apportant certaines précisions. Il a discuté des mythes au sujet des différences culturelles et expliqué pourquoi il est important de reconnaître et d’appliquer les compétences culturelles.

Clôture

La conférence s’est terminée vers 16h30 par une brève allocution de l’inspecteur Raymond Duquette. Il a profité de l’occasion pour remercier les organisations qui ont contribué financièrement ou autrement à la planification, l’organisation et au succès de la Conférence, dont le ministère de la Sécurité publique du Canada.

Résultats

L’événement visait les objectifs suivants :

- Lancer officiellement Francopol Canada et faire connaître davantage le réseau international Francopol;
- Offrir aux délégués la possibilité d’échanger de l’information et de partager leurs perspectives, en français, sur le sujet du jour, soit les défis qui découlent de la prestation de services policiers dans une société multiculturelle;
- Accroître la collaboration au sein de la communauté policière canadienne par des occasions de réseautage.

La cérémonie officielle du lancement de Francopol Canada du 13 octobre a permis de faire connaître Francopol aux policiers et policières francophones canadiens présents. Parmi ces derniers, il y avait plusieurs gestionnaires des niveaux supérieurs des organisations policières.

Tout au long de la conférence, les délégués ont échangé et partagé sur des stratégies de rapprochement avec leur collègues et les différents experts et conférenciers invités. Plus particulièrement lors des ateliers, il y a eu beaucoup de discussion et d’échange d’idées.

L’événement a reçu une couverture médiatique positive. (*Une copie du communiqué de presse est en annexe « C ».*) Deux entrevues téléphoniques ont été accordées par des représentants de Francopol avant l’événement dans le cadre de reportages nationaux de la radio de Radio Canada (bureaux d’Ottawa et de Toronto). Lors de la conférence, la radio de Radio Canada Internationale et la Télévision française de l’Ontario ont fait des entrevues avec des délégués, des conférenciers et des organisateurs pour des reportages dans le cadre d’émissions d’actualités nationales et internationales.

Un sondage a été remis aux délégués afin de connaître leurs impressions sur la conférence. Plus de 93% ont démontré un haut niveau de satisfaction sur la Conférence Francopol Canada. Il est permis de constater que la Conférence fut un succès et que les objectifs ont été atteints.

Produits

Les délégués de la communauté policière canadienne francophone ont pu partager leurs connaissances des défis de la diversité, et les pratiques exemplaires, ce qui contribuera au processus décisionnel des organismes participants et permettra une amélioration de la prestation des services policiers.

Les conférenciers ont tous accepté que leur présentation ainsi que leur matériel soient partagés avec la communauté policière francophone, membre du réseau Francopol. De plus, ils ont pour la plupart accepté que leur prestation soit enregistrée sur vidéo.

Diffusion des produits

Toutes les présentations, le matériel et les clips vidéo lesquels les conférenciers ont accepté de partager seront téléchargés dans le Carrefour Francopol de l'information et du savoir (CFIS).

Le CFIS est une banque de donnée qui est administrée par l'ENPQ au nom de Francopol. Toutes les organisations membres du réseau Francopol identifient les employés de leur organisation respective qui auront accès au CFIS.

Tous les délégués à la Conférence recevront aussi un CD comprenant l'ensemble des présentations et du matériel.

Bilan financier

Un rapport financier final présente de façon distincte le budget du projet ainsi que tous les revenus réalisés et toutes les dépenses faites par le bénéficiaire pour toute la durée du projet.

Le bilan financier de la conférence Francopol Canada indique un surplus de plus de 1 000\$, qui sera enregistré au profit de Francopol.

Conclusion

Plusieurs délégués nous ont fait part de leur intention de promouvoir Francopol Canada au sein de leur organisation respective. Certains ont aussi proposé de piloter des événements sous la bannière Francopol. Par exemple, on retrouve des groupes de discussion, des forums d'échanges en ligne, le partage de matériel didactique, des séminaires, l'échange de ressources humaines pour en nommer que quelques-uns.

Préparé par :

Inspecteur Raymond Duquette
Collège canadien de police
Administrateur de Francopol Canada

Révisé par :

Inspecteur Claude Levac
Sûreté du Québec
Secrétaire général de Francopol

Le mardi 13 octobre - Collège canadien de police (CCP)

14h00 – 15h00

Navettes vers le CCP - Lieu - Hôtel Crowne Plaza

14h00 – 17h00

Accueil et inscription

15h00 – 17h00

Visite du Carrousel de la Gendarmerie royale du Canada (GRC) et du CCP

17h00 - 19h00

Cérémonie d'ouverture : lancement officiel de Francopol Canada

Allocutions :

- Surint. pr. Terry Gibbon, CCP ;
- Insp. Raymond Duquette, CCP ;
- Surint. pr. Alain Tousignant, GRC ;
- M. Michel Beaudoin, ENPQ ; et
- M. Richard Deschesnes, SQ.

19h30

Navettes vers l'Hôtel Crowne Plaza

Soirée libre

Le mercredi 14 octobre - Hôtel Crowne Plaza

7h00 - 8h30

Accueil et inscription

8h30 - 9h00

Mot d'introduction et logistique - André Roussel, sergent, GRC

Mot de bienvenue - Raymond Duquette, inspecteur, GRC
Administrateur de Francopol Canada, CCP

Présentation de Francopol - Claude Levac, inspecteur, SQ
Secrétaire général de Francopol

9h00 - 10h00

« *Légitimité policière et justice procédurale dans une société multiculturelle* »
Benoît Dupont, Université de Montréal

10h00 - 10h30

Pause réseautage

10h30 - 12h00

« *Malentendus et conflits intergénérationnels et culturels* »
Diane Pacom, Université d'Ottawa

12h00 - 13h00

Déjeuner

13h00 - 14h30

« *Les pratiques policières dans les communautés ethnoculturelles* »
Animateur du panel : Benoît Dupont, Université de Montréal
1. Mario Plante, Service de police de la Ville de Montréal
2. Myrlande Pierre, Citoyenneté et immigration Canada
3. Maryse Bermingham, Organisme communautaire des Services aux immigrants d'Ottawa

14h30 - 15h00

Pause réseautage

15h00 - 16h30

« *Les communautés autochtones et la police : en route vers une meilleure compréhension et collaboration* »
Animatrice du panel : Diane Pacom, Université d'Ottawa
1. Shirley Cuillierier, surintendante, GRC
2. Ellen Gabriel, Association des Femmes Autochtones du Québec
3. Georges E. Sioui, Université d'Ottawa

Soirée libre

Le jeudi 15 octobre - Hôtel Crowne Plaza

8h45 - 9h00

Mot d'introduction et logistique - André Roussel, sergent, GRC

9h00 - 10h15

Atelier 1 : Animatrice : Marie Damian, GRC, CCP

« *Les mécanismes de rapprochement communautaire* »

Mario Plante, Service de police de la Ville de Montréal

Atelier 2 : Animateur : Alain Turbide, SQ, CCP

a) « *Accueil et intégration des immigrants nouvellement arrivés* »

Daniel Richard, caporal, Service de police de la Ville de Sherbrooke

b) « *Des services de police sans préjugés : responsabilités et stratégies* »

Jean-Guy Isaya, caporal, GRC

c) « *Partenariat et mobilisation communautaire* »

Tina-Louise Trépanier, agente, Service de police de la Ville de Toronto

Atelier 3 : Animateur : Roger Ferland, GRC, CCP

« *La Belgique : innovation et coopération en matière de diversité* »

Théo Van Gasse, Police locale Schaerbeek, Belgique

10h15 - 10h45

Pause réseautage

10h45 - 12h00

Atelier 4 : Animatrice : Marie Damian, GRC, CCP

a) « *Diversité, équité et éthique* »

Gary Couture, surintendant principal, Police provinciale de l'Ontario

b) « *Rapprochement et développement de liens avec les communautés* »

Nathalie Barbeau, lieutenant, Sûreté du Québec

c) « *Contrecarrer la criminalité dans les communautés autochtones* »

Gordon McGregor, Service de police de Kitigan Zibi Anishnabeg

Atelier 5 : Animateur : Alain Turbide, SQ, CCP

« *Projet d'approche et de recrutement du Service de police d'Ottawa – une étude de cas* »

Sylvio (Syd) Gravel, (retraité), et Léo A. Janveau, (retraité), Service de police de la Ville d'Ottawa

Atelier 6 : Animateur : Roger Ferland, GRC, CCP

« *Les stratégies de rapprochement - les expériences de la France* »

David Skuli, Police nationale française

12h00 - 13h00

Déjeuner

13h00 – 13h30

« *Bibliographie sur la diversité* »

Elisabeth Fournier, Bibliothèque du CCP

« *Le Carrefour Francopol d'information et du savoir (CFIS)* »

Pierre Saint-Antoine, École nationale de police du Québec (ENPQ)

13H30 – 14h45

« *Réflexion sur le profilage racial* »

Daniel Weinstock, Université de Montréal

14h45 - 15h15

Pause réseautage

15h15 - 15h45

« *Le leadership socio-affectif dans les pratiques policières et la diversité ethnique* »

Sandy Yep, Fondation canadienne des relations raciales

15h45 - 16h15

« *Les compétences culturelles pour un service policier inclusif, accessible et efficace* »

Fo Niemi, Centre recherche-action sur les relations raciales

16h15 - 16h30

Clôture

Raymond Duquette, inspecteur, GRC

Administrateur de Francopol, CCP

Raymond Duquette – Collège canadien de police

Directeur de la Section de la formation sur les enquêtes au Collège canadien de police (CCP) en plus de remplir les fonctions d'Administrateur de Francopol Canada.



Comptant plus de 26 ans d'expérience au sein de la Gendarmerie royale du Canada (GRC), l'inspecteur Duquette a occupé plusieurs postes reliés à la formation des policiers, des enquêteurs, des analystes et des gestionnaires œuvrant dans le domaine de l'application de la loi au Canada et à l'étranger.

Suite à l'enseignement des sciences policières appliquées à l'école de la GRC, l'insp. Duquette a joint la Direction des renseignements criminels où il a été responsable du programme de formation en renseignements criminels. En 2001, il devient responsable de la Section des ressources humaines et de la formation à l'intérieur du Service canadien de renseignements criminels. Depuis 2008, il poursuit son engagement envers l'éducation au CCP. En tant que Directeur de Francopol Canada, l'insp. Duquette promeut activement les activités de rapprochement et de partage des connaissances au sein de la communauté policière francophone au Canada.

Claude Levac – Sûreté du Québec

Directeur des relations internationales et du protocole de la Sûreté du Québec et agit en tant que Secrétaire général de Francopol.



Policier à la Sûreté du Québec depuis 32 ans, l'inspecteur Claude Levac, au cours de sa carrière, a notamment participé à la mise sur pied, à l'expérimentation et à la diffusion de l'approche en police de proximité. C'est en tant que conseiller en police communautaire qu'il a d'abord œuvré sur la scène internationale à partir de 1995. Son implication comme responsable du volet international du Sommet des Amériques au printemps 2001 est à l'origine de la création de la Direction des relations internationales et du protocole. L'insp. Levac initie alors les premières coopérations techniques entre la Sûreté du Québec et les services policiers français et belges.

En 2002, l'insp. Levac et M. Émile Pérez de la Police nationale française expriment l'idée de créer un réseau francophone où l'expertise et le matériel de formation en français pourraient être mis à profit. Ils formulent ensemble la première ébauche de ce qui deviendra Francopol. En tant qu'instigateur du réseau, l'insp. Levac participe activement à la mise sur pied du projet en formant un comité de direction provisoire en 2007. En collaboration avec une dizaine d'organisations francophones, il définit la vision du projet et contribue à établir la structure et le fonctionnement de Francopol. Lors de la première assemblée en septembre 2008, l'insp. Levac se voit confier la fonction de Secrétaire général, lui permettant de façonner le réseau et de contribuer à son développement.

Benoît Dupont – Université de Montréal

Titulaire de la Chaire de recherche du Canada en sécurité, identité et technologie et professeur agrégé de criminologie à l'Université de Montréal et Directeur-adjoint du Centre International de Criminologie Comparée.



Il est l'auteur de nombreux articles et chapitres de livres sur les questions policières. Ses intérêts de recherche actuels portent sur la gouvernance de la sécurité, l'impact des nouvelles technologies sur le fonctionnement du système de justice pénale ainsi que la cybercriminalité et le vol d'identité.

Ses plus récents ouvrages incluent le *Traité de sécurité intérieure*, dirigé en collaboration avec Maurice Cusson et Frédéric Lemieux (HMH, 2008), le livre « *Que Sais-Je ?* » sur les polices au Québec en collaboration avec Émile Pérez (PUF, 2006) et un ouvrage collectif dirigé en collaboration avec Jennifer Wood qui s'intitule « *Democracy, security and the governance of security* » (Cambridge University Press, 2006).

Diane Pacom – Université d'Ottawa

Sociologue et professeure à l'Université d'Ottawa.



Spécialiste de la sociologie, de la culture et des théories sociologiques contemporaines, ses intérêts de recherche regroupent tout ce qui concerne la jeunesse contemporaine et les valeurs culturelles actuelles. Elle s'intéresse entre autres aux malentendus et aux conflits intergénérationnels et culturels ainsi qu'à la façon de les remédier en tenant compte du bagage culturel de chacun.

La passion qui pousse Mme Pacom à mieux faire comprendre les jeunes l'amène à prononcer de nombreuses conférences, particulièrement auprès d'intervenants dans les milieux de l'enseignement, à s'engager dans sa communauté et à accorder régulièrement des entrevues aux médias d'information.

Formée à l'Université de Lausanne (Suisse) et à l'Université de Montréal, où elle a obtenu son doctorat en sociologie, Mme Pacom a reçu de nombreux prix d'excellence en enseignement au cours de sa carrière.

Mario Plante – Service de police de la Ville de Montréal

Responsable du Service des communications et des relations avec la communauté du Service de police de la Ville de Montréal (SPVM).



M. Plante a débuté sa carrière policière en 1981, alors qu'il se joint aux rangs de la Gendarmerie royale du Canada. En juin 1986, il fait son entrée au Service de police de la Ville de Montréal où il a occupé plusieurs fonctions à titre d'enquêteur au sein de différentes sections d'enquêtes spécialisées telles que l'UMECO, l'ERM (escouade régionale mixte) et la Division du crime organisé du SPVM. Promu commandant en novembre 2000, inspecteur en janvier 2004 et inspecteur-chef en janvier 2005, il a successivement assumé plusieurs fonctions liées aux enquêtes spécialisées. En octobre 2005, M. Plante a été nommé assistant-directeur, Chef du Service des enquêtes spécialisées au Service de police de la Ville de Montréal.

Détenant une maîtrise en administration publique de l'ENAP, M. Plante a reçu plusieurs distinctions au cours de sa carrière.

Myrlande Pierre – Citoyenneté et Immigration Canada

Conseillère à Citoyenneté et Immigration Canada dans le cadre du Programme du multiculturalisme



Au sein du ministère, Mme Pierre effectue des analyses et travaille à la mise en œuvre de politiques publiques et de programmes gouvernementaux. Elle prodigue des conseils stratégiques au cabinet et à la haute direction. Elle gère un vaste projet de recherche portant sur le portrait sociodémographique des communautés noires. Cette recherche est menée par l'Université McGill. Elle travaille également en partenariat avec des organismes communautaires sur des projets d'intervention financés par le ministère dans différents milieux.

Sociologue de formation, Myrlande Pierre s'est largement intéressée aux problématiques liées à l'immigration, la citoyenneté et aux relations interculturelles. Elle a réalisé des études et plusieurs travaux (avis et mémoire) pour le Conseil des relations interculturelles du Gouvernement du Québec sur les problématiques de la représentation politique des minorités ethnoculturelles et sur l'intégration socioéconomique des femmes immigrantes.

En 2000, elle a notamment effectué un mémoire sur l'incorporation socioéconomique des jeunes issus de la 2e génération d'immigration haïtienne et a dirigé un numéro de la Revue nouvelles pratiques sociales, UQAM : Racisme et discrimination : perspectives et enjeux, publié en 2005. Mme Pierre a participé à plusieurs conférences nationales et internationales (Copenhague, Genève, Lisbonne) sur des thématiques liées à l'immigration, la discrimination et au racisme.

Maryse Bermingham – Organisme communautaire des Services aux immigrants d'Ottawa

Maryse Bermingham est la directrice du programme d'agent de liaison multiculturelle à OCISO (Organisme communautaire des services aux immigrants à Ottawa) depuis 14 ans. Elle fait de l'éducation interculturelle auprès des conseils scolaires, des services publics ainsi que des employeurs et de leur personnel. Mme Bermingham s'intéresse à la problématique de l'accueil et de l'intégration des nouveaux arrivants d'expression française en Ontario et au Canada.

Originaire d'Haïti, Mme Bermingham habite au Canada depuis 43 ans, parle quatre langues et détient une maîtrise en sociologie de l'Université d'Ottawa.

Shirley Cuillierier – Gendarmerie royale du Canada

Directrice de la Sous-direction des services stratégiques, Opérations fédérales et internationales à la GRC.



La surint. Cuillierier est une Mohawk de Kanesatake (Québec). Membre de la GRC depuis 28 ans, elle a travaillé pendant 14 ans dans le Canada atlantique et à la Direction générale à Ottawa, à exécuter diverses fonctions policières opérationnelles et administratives.

En 2004, elle est devenue la première femme autochtone à obtenir le brevet d'officier à la GRC. Elle a occupé entre autres les postes d'officière responsable des Services nationaux de police autochtones, de directrice des Programmes nationaux d'apprentissage, de coordonnatrice nationale pour les manifestations autochtones, et elle a été détachée au poste de directrice de la Gestion des urgences aux Affaires indiennes et du Nord Canada.

En reconnaissance de ses réalisations, elle a été la première canadienne à recevoir le prix « Indian Country Law Enforcement Officer of the Year » remis par l'Association internationale des chefs de police en 2007, pour son rôle de chef de projet à la GRC, où elle a coordonné l'intervention policière au cours de la Journée nationale d'action. La surint. Cuillierier a reçu plusieurs distinctions au cours de sa carrière.

Ellen Gabriel – Association des femmes autochtones du Québec

Katsi'tsakwas Ellen Gabriel Of the Kanien'kehá:ka Nation Clan de la tortue /Turtle Clan.



Ellen Gabriel est présidente de l'Association Femmes Autochtones du Québec inc. (FAQ) depuis octobre 2004. Mme Gabriel lutte pour la défense des droits des femmes autochtones et porte leurs messages aux niveaux provincial, national et international.

Connue du public canadien pour son rôle pacifique de porte-parole des Mohawks lors de la crise d'Oka, Mme Gabriel est une activiste soutenue par ses pairs et elle est particulièrement impliquée dans sa communauté. Elle a participé au développement du curriculum scolaire d'éducation à Kanehsatake puis à l'enseignement en art avec les jeunes du primaire. Elle a fait partie d'une équipe pour la préservation de la langue Mohawk et elle a participé à l'élaboration de vidéos racontant les légendes du peuple Iroquois ainsi que celles de sa communauté.

Mme Gabriel est détentrice d'un baccalauréat en arts de l'Université Concordia. Artiste-peintre reconnue, elle a entre autres été honorée en 2003 par l'Association des Femmes Autochtones du Canada pour ses années d'activisme à la défense des droits des femmes autochtones.

Georges E. Sioui – Université d'Ottawa

Coordonnateur du programme d'études autochtones et professeur agrégé à l'Université d'Ottawa.



En plus d'être rédacteur au ministère des Affaires indiennes et du Nord, M. Sioui a été responsable de la création et de la mise en place de politiques gouvernementales en matière de préservation et de développement des cultures autochtones au Canada. Il a travaillé aussi comme assistant-directeur général et secrétaire corporatif du Conseil cri de la santé et des services sociaux de la Baie James, à Chisasibi, Québec. En mai 1990, M. Sioui et ses quatre frères ont obtenu une victoire historique en Cour Suprême du Canada (l'« Arrêt Sioui ») sur une question de droits territoriaux et coutumiers.

De 1992 à 1997, il a occupé le poste d'assistant-professeur, puis professeur agrégé et doyen aux études au Saskatchewan Indian Federated College, à l'Université de Regina. De janvier 1999 à décembre 2000, il a été président de l'Institute of Indigenous Government, à Vancouver. En 2003, il est devenu chef de la recherche à la Commission des revendications des Indiens, à Ottawa.

Les projets et l'implication de M. Sioui ont toujours été reliés à la communauté amérindienne, autochtone et inuit. Ses écrits sur la philosophie, l'histoire et l'éducation autochtones ont été publiés dans plusieurs revues et journaux scientifiques, ainsi que dans des livres.

Détenteur d'un doctorat en histoire de l'Université Laval, M. Sioui, natif de la Réserve du Village-des-Hurons (Wendaké), Québec, est également polyglotte, conférencier international, poète, essayiste et chansonnier.

Daniel Richard – Service de police de la Ville de Sherbrooke

Responsable de l'initiative « Projet Interculturel » développée par le Service de police de la Ville de Sherbrooke.



Ce projet vise la familiarisation et le rapprochement avec les différentes communautés culturelles et le Service de police.

Le cap. Richard débute sa carrière en juin 1977 au Service de police de Longueuil. L'année suivante, il se joint au Service de police de Bromptonville où il est nommé au poste de directeur en 1983. Suivant la fusion des villes de Bromptonville et de Sherbrooke en octobre 1993, le cap. Richard intègre les rangs du Service de police de la

Ville de Sherbrooke.

En janvier 2004, lors de la création de la division de la Sécurité des milieux, le cap. Richard accepte d'en faire partie comme agent à la police communautaire. Ayant de grandes affinités avec les différents milieux culturels, il met sur pied le « Projet Interculturel » qui répond à la nouvelle réalité sociodémographique de la Ville de Sherbrooke.

Jean-Guy Isaya – Gendarmerie royale du Canada

Le caporal Jean-Guy Isaya est formateur pour le cours de gestion de la diversité culturelle offert dans le cadre de la formation donnée aux enquêteurs de la Sécurité nationale à la GRC. Il représente aussi la GRC à plusieurs événements reliés au programme de sensibilisation communautaire de la sécurité nationale tels que des activités culturelles, des célébrations religieuses ou encore des groupes de travail incluant des participants de différents milieux.

Membre de la GRC depuis 1997, le cap. Isaya passe les sept premières années de sa carrière en Colombie Britannique où il travaille principalement comme patrouilleur. Il fait aussi partie du Groupe d'intervention tactique pendant six ans et travaille comme agent éducateur pour une durée de deux ans. Il se joint ensuite au Carrousel de la GRC où il a œuvré pendant trois ans. Plus récemment, il s'est joint à l'Unité de traitement de l'information sensible de la sécurité nationale, où il travaille depuis décembre 2007. Le cap. Isaya est titulaire d'un baccalauréat en sciences politiques de l'Université d'Ottawa.

Tina-Louise Trépanier – Service de police de Toronto

Agente de liaison francophone du Service de police de Toronto.



Rattachée à l'unité de la mobilisation communautaire, elle est activement engagée auprès des communautés multiculturelles francophones à travers des projets de partenariat, d'éducation, de participation sur un comité consultatif, de résolution de problèmes et du développement. Elle enseigne également le programme des mesures de sécurité des exercices de bouclage (Lockdown) en milieu scolaire de Toronto.

Membre du Service de police de Toronto depuis 2002, elle a servi comme agente de liaison entre la police de Toronto et les agents de la Sûreté du Québec lors de la visite du Pape pendant la durée de la « Journée mondiale de la jeunesse ». Suite à ses études au Collège de police de l'Ontario, elle a occupé plusieurs postes auprès du Service de police de Toronto tels que patrouilleuse autoroutière, agente de police communautaire et agente-détective auprès des sections des crimes économiques et de la propriété et des agressions sexuelles et de la violence conjugale. L'agente Trépanier détient un baccalauréat en arts de l'Université Concordia.

M. Théo Van Gasse, Commissaire de police locale Schaerbeek, Belgique

Ayant rejoint la Gendarmerie Nationale en 1973 à l'âge de 18 ans, Theo Van Gasse y a travaillé au sein de l'Escadron Spécial d'Intervention, comme instructeur de tir et dans les télécommunications. En mai 1993, il devient le commandant de la brigade territoriale de gendarmerie sur les communes de Schaerbeek, Evere et Saint-Josse-ten-Noode.

Lors de la réforme des services de police en 2001, un nouveau corps de police se crée sur le même territoire par la fusion des trois corps de police communale et la brigade de gendarmerie. A ce moment, Theo Van Gasse devient le directeur de la police de proximité. Dans ce cadre, il est surtout chargé de l'implémentation de la philosophie générale de la police de proximité transversalement dans le corps, et de l'organisation du travail de quartier. Montrant un intérêt particulier pour la diversité au sens large, il est la personne de référence en cette matière.

Gary Couture – Police provinciale de l'Ontario

Commandant régional de l'Est de la Police provinciale de l'Ontario (O.P.P.).



Il est membre de l'OPP depuis 24 ans. Sa carrière l'a mené à occuper divers postes dans les domaines des opérations de terrain, des enquêtes et des finances. Il soutient de façon engagée les activités d'une nouvelle section au sein de l'O.P.P. qui promeut la diversité, l'équité et l'éthique auprès de ses membres et des communautés multiculturelles desservies par l'organisation.

Plus précisément, il a servi à titre de généraliste, d'enquêteur criminel, d'agent des services communautaires, de superviseur de quart de travail, d'officier de la répression des drogues et de commandant des détachements de Marathon et de Kawartha Lakes. Le surint. pr. Couture a été promu au grade de surintendant, directeur du Soutien, Région de l'Est en 2005 et a servi comme commandant intérimaire au Bureau des services d'entreprise et financiers en 2007. Cette même année, le surint. pr. Couture a été nommé commandant régional intérimaire de la région de l'Est, et en janvier 2009, il a été officiellement promu au grade de surintendant principal à ce poste.

Nathalie Barbeau – Sûreté du Québec

Chef de la Division de la liaison avec les Autochtones et les communautés culturelles à la gendarmerie de la Sûreté du Québec.



Elle est responsable des orientations et des stratégies d'intervention, et du développement des outils à la réalisation des activités de liaison et de partenariat.

Policrière à la Sûreté du Québec depuis 18 ans, la lieutenant Barbeau débute sa carrière en tant que patrouilleur, suivi des fonctions de chef d'équipe et d'adjoint intérimaire au directeur d'un poste autoroutier. En 2000, elle est promue caporale à la Division des relations avec la communauté. Dans le cadre de ses fonctions, la lieut. Barbeau a participé au développement et à la mise en œuvre d'outils et de programmes sociocommunautaires. Elle a agi à titre de personne-ressource en matière de relations avec la communauté et dans le cadre de l'approche de police de proximité. À titre de formatrice, elle a participé au développement et à la diffusion des volets de consolidation de la police de proximité, de l'approche stratégique en résolution de problème, de communication et de partenariat.

Gordon McGregor – Service de police de Kitigan Zibi Anishnabeg

Directeur du service de police et membre de la communauté algonquine des Premières Nations connue sous le nom de Kitigan Zibi Anishnabeg.



M. McGregor s'est joint aux rangs du service de police comme policier il y a 24 ans et il occupe le poste de direction depuis 15 ans. Il est également le président de l'Association des chefs de police des Premières Nations du Québec.

Pendant sa présidence, plusieurs initiatives ont été créées en matière de services policiers des Premières Nations au Québec au profit des services de police autochtones et de leurs communautés.

Sylvio (Syd) Gravel – Retraité, Service de police de la Ville d'Ottawa



Le sergent d'état-major Sylvio (Syd) Gravel a pris sa retraite le 1er février 2009 après plus de 30 ans de service à titre de policier pour le Service de police d'Ottawa (SPO). Il a été responsable du centre de perfectionnement professionnel du SPO (2007) et gestionnaire du « Projet d'approche et de recrutement » pendant six ans, un projet ayant reçu le prix du droit civil de l'Association internationale des chefs de police en 2007 et qui met l'accent sur l'importance d'une main-d'œuvre policière multiculturelle et inclusive.

Le s.é-m. Gravel a passé les 20 premières années de sa carrière aux postes de patrouilleur et de formateur de policiers au centre de perfectionnement professionnel, où il a rapidement assumé un rôle de premier plan dans l'élaboration de la formation sur l'éthique pour les policiers de première ligne et les superviseurs. Par la suite, il a occupé le poste d'officier responsable du recrutement des membres assermentés et civils.

De plus, le s.é-m. Gravel est co-fondateur du Robin's Blue Circle, une équipe qui aide les policiers à composer avec le stress post-traumatique et en 2007, il a été nommé membre de l'Ordre du mérite par la gouverneure générale du Canada.

Léo A. Janveau – Retraité, Service de police de la Ville d'Ottawa



Le sergent d'état-major Léo Janveau a pris sa retraite en janvier 2009 après plus de 29 ans de service pour le Service de police d'Ottawa, où il a géré des enquêtes criminelles et a été responsable des relations avec les médias. Il a travaillé à l'aéroport d'Ottawa à titre de gestionnaire et il a été responsable du programme de formation pour superviseur.

Il enseigne présentement à la Cité collégiale sur la structure organisationnelle, l'éthique et la psychologie policière. Il a aussi formé des employés d'Environnement Canada dans le cadre de leur formation de base en matière des médias, des droits de la personne, de la preuve judiciaire, de l'interrogation et de la résolution de problèmes.

Le s.é-m. Janveau est membre du groupe de direction « Lifeline Centre for Addicted Survivors of Trauma », centre pour itinérants pris avec un problème de consommation de drogue et victime d'abus sexuels. Le s.é-m. Janveau détient une maîtrise en administration publique de l'Université Carleton.

David Skuli - Contrôleur Général de la Police Nationale de France

Chef de la délégation de l'inspection générale de la police nationale à Marseille.



Depuis le 1er septembre 2008, Monsieur Skuli assure la direction de la délégation de l'inspection générale de la police nationale à Marseille dans les zones sud est et sud ouest. Il participe régulièrement à des missions internationales sur la gestion des grands événements et la lutte contre la corruption.

Il a fait des études de droit et de langues étrangères. Il est diplômé de l'Institut national des hautes études de sécurité (INHES). Il est intégré inspecteur de Police en 1977 dans les services des renseignements généraux et devient commissaire de police en 1982. Il a assuré le commandement de plusieurs commissariats de police dans les départements du Pas de Calais et dans le Nord notamment dans des secteurs sensibles. En 1990, il a été nommé professeur à l'école nationale supérieure de la police de Saint Cyr au Mont d'Or responsable du management. En 1993, il est devenu directeur départemental de la sécurité publique du département de l'Indre (centre de la France), puis en 1996, directeur départemental de la Corse du sud et en 1998, directeur départemental de l'AUDE.

De 2001 à 2004, il a rejoint le Service de coopération technique internationale de police (SCTIP) et notamment l'Ambassade de France à Athènes en qualité d'attaché de sécurité intérieure pendant la durée des Jeux olympiques. En décembre 2004, il a été nommé Directeur départemental du Loiret et en juin 2006, directeur départemental de la sécurité publique de la Seine-St-Denis. À ce poste très sensible, il a été confronté à de nombreuses reprises aux phénomènes de violences urbaines et à la gestion des quartiers difficiles.

Elizabeth Fournier - Collège canadien de police

Bibliotechnicienne responsable de la circulation et des prêts au CCP



Diplômé du Collège Algonquin en Techniques de documentation et d'information, Mme Fournier est employée de la GRC depuis 1999. En 2001, elle s'est jointe à la bibliothèque du Collège de police comme bibliotechnicienne responsable de la circulation et des prêts entre bibliothèque. Par la suite, elle a rempli plusieurs fonctions au sein de l'équipe du service à la clientèle. Depuis deux ans elle est spécialiste à la référence et responsable des communications stratégiques ainsi que du développement et de la coordination du service de veille informationnelle.

Pierre Saint-Antoine, École Nationale de Police du Québec

Directeur du Bureau des affaires institutionnelles et des communications de l'ÉNPNQ.



À ce titre, il assure la direction des Affaires institutionnelles, de la planification stratégique, du bureau de projets, des communications internes et externes, de l'organisation d'événements, des relations publiques, des relations nationales et internationales, et du protocole. Il conseille le directeur général pour le soutenir dans ses mandats.

Il assume également les activités des comités de direction et de coordination ainsi que la coordination des dossiers de la direction générale à présenter auprès des diverses instances. Il maintient les liens avec les partenaires collégiaux, universitaires et policiers au sein du continuum de formation policière.

Depuis son arrivée à l'École, en 1990, M. Saint-Antoine a agi comme instructeur, conseiller en gestion des ressources humaines, conseiller en communications et responsable du Service des communications et des affaires institutionnelles. Ses principales réalisations sont l'implantation efficace des fonctions communications, relations internationales et gestion de projet au niveau institutionnel. Il a également organisé, avec succès, plusieurs colloques internationaux et événements protocolaires d'envergure. Il a su orienter positivement les relations nationales et internationales de l'École en organisant des missions et en accueillant des délégations visant l'échange d'expertise et l'établissement de partenariats durables en formation policière ainsi que la mise sur pied de réseaux bilatéraux et multilatéraux. Il a joué un rôle important au sein de l'équipe du projet de transformation de l'Institut en École nationale de police du Québec ainsi que pour l'implantation du BAC en Sécurité publique avec l'UQTR.

M. Saint-Antoine détient un baccalauréat ès arts en relations industrielles de l'Université Laval, a suivi diverses formations dans le domaine des communications et est entre autres membre actif du Forum des responsables des communications du gouvernement du Québec, de la Société des relationnistes policiers du Québec ainsi que du Project Management Institute.

Daniel Weinstock - Université de Montréal

Titulaire de la Chaire de recherche du Canada en éthique et philosophie politique au Département de philosophie de l'Université de Montréal, où il est également un professeur titulaire.



Il est le Directeur Fondateur du CRÉUM, le Centre de recherche en éthique de l'Université de Montréal.

Auteur de près d'une centaine d'articles scientifiques, il a porté une attention particulière dans sa recherche aux conditions politiques permettant la gestion juste et équitable de la diversité culturelle et religieuse. Il rédige actuellement un ouvrage dans lequel il fera état de l'évolution des débats sur le multiculturalisme au Canada.

M. Weinstock participe régulièrement aux débats de société, en tant que commentateur hautement sollicité par les médias, mais également en tant que membre de Commissions et de groupes d'enquête mandatés par différents paliers gouvernementaux. Il a été membre du Groupe de travail sur la place de la religion à l'école publique au Québec. Il a également été le premier Président du Comité d'éthique de la santé publique du Québec. Tout récemment, il a été membre du Comité conseil de la Commission consultative sur les pratiques d'accommodement reliées aux différences culturelles au Québec.

Sandy Yep – Fondation canadienne des relations raciales

Directeur du Centre d'éducation et de formation de la Fondation canadienne des relations raciales.



Il a animé des ateliers portant sur l'équité, les droits de la personne et la lutte contre le racisme à tous les échelons de gouvernement et dans différents secteurs dont l'éducation, la santé, les services de maintien de l'ordre et la justice.

Actif dans ce domaine depuis plus de 20 ans, il bénéficie d'une vive perception des tensions entourant présentement le multiculturalisme et leurs influences réciproques sur les enjeux relatifs à la race et au racisme. Qualifié à titre d'animateur et doué de sens pratique, il offre des solutions concrètes d'intérêt professionnel par le biais de procédés d'apprentissage dynamiques et transformateurs.

Fo Niemi - Centre de recherche-action sur les relations raciales

Directeur général du Centre de recherche-action sur les relations raciales (CRARR) depuis 1983.



M. Niemi est activement engagé dans la communauté à titre de bénévole. Il a été membre et président de plusieurs comités dont le Comité de liaison multiculturelle à l'Association canadienne des chefs de police (1986-1994), le Comité consultatif du ministre de la Justice et du Procureur général du Canada (2005), le groupe de travail du Gouvernement du Québec sur le profilage racial (2003-2007) et le Greater Montreal Development Initiative, Quebec Community Groups Network (2007).

M. Niemi détient un baccalauréat en travail social de l'Université McGill et a effectué des études en sciences politiques à l'Université Concordia. De nombreux prix prestigieux lui ont été discernés au cours de sa carrière professionnelle et de ses activités bénévoles. De nombreux organismes font appel à ses services de formation en matière de droits de la personne et de la diversité.

André Roussel - Collège canadien de police

Coordonnateur / Instructeur au Collège canadien de police.



Suite à des études en administration et en enseignement industriel à l'Université de Moncton au Nouveau-Brunswick, il s'est joint à la GRC en novembre 1977, complétant sa formation au mois de mai 1978 de l'École de la GRC à Regina.

Débutant sa carrière au détachement de Sherbrooke, il a étudié en administration des affaires à l'Université Bishop. Par la suite, il a été muté aux détachements de Rimouski et de Québec. Il a été promu comme chef de détachement à Rivière-du-Loup et est retourné à Québec avant d'accepter un poste et une promotion au Quartier général à Ottawa.

Il a œuvré dans différents secteurs dont : les délits commerciaux, les enquêtes fédérales, les stupéfiants, les douanes et accises, les produits de la criminalité, la protection des agents diplomatiques et la patrouille de frontière. Le sergent Roussel a fait partie du comité organisateur des Jeux mondiaux des policiers et pompiers qui ont eu lieu à Québec en 2005.



COMMUNIQUÉ
- Pour diffusion immédiate -

Première conférence nationale de Francopol Canada
13 - 15 octobre 2009

OTTAWA, le 13 octobre 2009 – Les organisations d'application de la loi canadiennes du réseau international Francopol se réunissent à Ottawa aujourd'hui pour une première conférence nationale, sous la bannière de Francopol Canada, ayant pour thème *La prestation de services policiers dans une société multiculturelle : réflexions et échange*.

« Le Canada est reconnu sur le plan international comme une nation qui encourage pleinement la diversité », dit l'inspecteur Raymond Duquette, administrateur de Francopol Canada et officier responsable de la Formation sur les enquêtes au Collège canadien de police. « Voilà pourquoi nous avons trouvé qu'il soit pertinent que le thème de cette année porte sur l'environnement multiculturel dans lequel nos organisations membres vivent et travaillent. Nous espérons démontrer à nos invités du Canada et de l'étranger comment les corps de police servent un vaste éventail de population afin de promouvoir la sécurité pour tous. »

L'événement de deux jours, qui se déroule uniquement en français, couvrira des sujets d'importance pour le domaine policier dont le profilage racial, les différences intergénérationnelles et culturelles, les tendances démographiques et les stratégies de rapprochement avec les communautés. Des experts des milieux policier et universitaire et des représentants des communautés ethnoculturelles viendront partager leurs perspectives sur les principaux thèmes.

Lancé officiellement en septembre 2008, le réseau international Francopol regroupe des organisations représentant plus de 350 000 policiers, gendarmes et chercheurs souhaitant échanger afin de contribuer à l'émergence de nouvelles tendances en matière de formation policière. Sa mission est de favoriser la mise en commun des meilleures pratiques, des recherches et des réflexions en rapport avec la formation et l'expertise policière.

Francopol est composé d'organisations d'application de la loi de pays francophones dont la France, Monaco, le Luxembourg, la Belgique, la Suisse et le Canada. Les organisations fondatrices canadiennes du réseau sont la Sûreté du Québec, l'École nationale de police du Québec, la Gendarmerie royale du Canada et le Collège canadien de police.

« C'est à travers la création de réseaux que les organisations policières modernes peuvent aujourd'hui mieux s'adapter à l'évolution de la criminalité et ainsi mieux servir les citoyens. Francopol permet aux policiers et chercheurs francophones d'interagir avec des experts internationaux dans leur langue et de s'inspirer des méthodes innovantes développées dans la Francophonie », dit l'inspecteur Claude Levac, secrétaire général de Francopol et directeur des Relations internationales et du protocole à la Sûreté du Québec.

Le Collège canadien de police sera l'hôte de la Conférence Francopol Canada. Depuis plus de 33 ans, le Collège est un chef de file national en formation policière avancée et spécialisée. Cette formation, offerte aux policiers du Canada et de l'étranger, met l'accent sur la menace du crime organisé et multi juridictionnel ainsi que sur le perfectionnement des cadres supérieurs. En tant que Service national de police de la GRC, le Collège appuie le concept des services de police intégrés et favorise un esprit de partenariat et d'interopérabilité dans la communauté policière et d'application de la loi comme partie de son mandat en éducation.

« Nous sommes heureux de tenir cet événement qui souligne un dialogue très opportun et une autre excellente occasion de collaboration entre nos organisations respectives », dit Cal Corley, le directeur général du Collège canadien de police. « Cette conférence offre aux corps policiers la possibilité de réunir des experts qui possèdent une connaissance de première main à la fois des occasions et des défis que représente la prestation de services policiers dans un environnement multiculturel. En tant que collège national de police au Canada, nous travaillons continuellement avec nos partenaires afin de déterminer les besoins changeants de la communauté d'application de la loi et d'y répondre par des occasions d'apprentissage et des programmes pertinents. »

Francopol Canada sera lancé officiellement lors d'une cérémonie d'ouverture, qui aura lieu ce soir au Collège canadien de police. Les médias sont invités à assister aux allocutions qui auront lieu entre 18 h 00 et 18 h 30. Des représentants de Francopol seront disponibles pour des entrevues après les présentations.

Pour toute question sur Francopol ou la Conférence Francopol Canada, ou si vous désirez assister aux allocutions, veuillez communiquer avec la section des Communications du Collège canadien de police au 613-949-8332.

Collège canadien de police – 1 Chemin Sandridge, Ottawa, Ontario

Pour de plus amples renseignements sur la Conférence Francopol Canada, visitez www.cpc-ccp.gc.ca ou www.francopol.org.